

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 22 имени Героя Советского Союза Бориса Александровича Золотухина  
хутора Прикубанского МО Славянский район

УТВЕРЖДЕНА

Приказом № 409 от 22.12.2022 года

Директор



И.А. Урумова

22 декабря 2022 года

Программа антирисковых мер  
по преодолению дефицита педагогических кадров  
на 2023-2024 годы

Разработчик:

Урумова И.А., учитель-предметник

хутор Прикубанский

2022 год

### **Цель:**

уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита в МБОУ ООШ № 22 за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других населённых пунктов, районов, регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы, проведения профориентационной работы с обучающимися 9 класса МБОУ ООШ № 22 и 9 -11 классов других общеобразовательных организаций.

### **Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях- предметниках и учителях начальной школы.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других районов региона и регионов РФ.
4. Организация совместной работы с другими ОО по привлечению выпускников школ к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

### **Паспорт программы**

1	Наименование школы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 22 имени Героя Советского Союза Бориса Александровича Золотухина хутора Прикубанского МО Славянский район
2	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
3	Цель реализации программы	Организация мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров за счет проведения профориентационной работы, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки.
4	Задачи реализации программы	1. Организовать профориентационную работу с выпускниками школы и других ОО с целью популяризации профессии педагога и заключения договоров о целевом обучении. 2. Привлечь молодых (новых) специалистов в образовательное учреждение. 3. Организовать профессиональную переподготовку имеющихся специалистов.

5	Целевые показатели	1. Уменьшение нагрузки учителей начальных классов и педагогов-предметников, работающих в 5-9-ых классах до 23-25 часов в неделю. 2. Организация профильной психолого-педагогической группы на уровне основного общего образования.
6	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг недельной нагрузки учителей- предметников.
7	Сроки реализации про-	2023-2024 годы
8	Меры/ мероприятия по достижению цели и задач	1. Привлечение молодых (новых) специалистов в образовательное учреждение. 2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся педагогических кадров в соответствии с потребностями ОО.
9	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Уменьшение нагрузки учителей начальных классов и педагогов-предметников, работающих в 5-9-ых классах до 23-25 часов в неделю.
10	Исполнители	Администрация МБОУ ООШ № 22, учителя-предметники
11	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров».

### **Дорожная карта реализации программы антирисковых мер**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Привлечь молодых специалистов в образовательное учреждение.	Собеседования с выпускниками ОО и других соседних ОО, обучающимися на педагогических факультетах ССУЗов и ВУЗов.	Весь период действия программы	Директор	Выпускники и обучающиеся ОО
	Размещение вакансий на портале ОО и «Работа в России», участие в Ярмарках вакансий ЦЗН	Весь период действия программы	Директор	Директор школы
Организовать профориентационную работу с выпускниками	Анкетирование учеников 7-9-ых классов по предварительному выбору профиля обучения в 10 классе или выбору будущей профессии.	Февраль-апрель 2023/24 года	Директор	Учителя-предметники

школы с целью популяризации профессии педагога и заключения договоров о целевом обу-	Рекомендации по обучению в профильных психолого- педагогических группах в 10-ых классах других ОО в 2023 – 2024 учебном году	Май-август 2023/24 г	Директор	Классные руководители 7-9-ых классов, родители обучающихся
Организовать профессиональную переподготовку имеющихся специалистов.	Проведение собеседований с педагогами и воспитателями дошкольной группы о возможности переподготовки	Май-июнь 2023/24 г	Директор	Педагогические работники
	Организация профессиональной переподготовки педагогов (по потребности).	В течение всего периода действия программы	Директор	Педагогические работники

#### **Ожидаемые результаты:**

1. Уменьшение к концу 2025 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей начальных классов, иностранного языка, биологии, физики, химии, географии, музыки, ИЗО, социального педагога, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.

2. В школе и рядом расположенных ОО системно ведется профориентационная работа с обучающимися 7-9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».